

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK  
Gustav Olsson  
Utredningsenheten

KOMMUNSTYRELSEN  
2022-09-22

## Svar på motion: Skärp språkraven inom äldreomsorgen

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta*

Kommunfullmäktige beslutar att motionen, *Skärp språkraven inom äldreomsorgen*, inte föranleder några ytterligare åtgärder.

### Sammanfattning

Thore Wiberg (SD) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 november 2021 föreslagit att socialnämnden i Täby kommun ska införa krav inom äldreomsorgen att alla anställda ska ha kunskaper motsvarande godkänt i svenska som andraspråk på gymnasienivå enligt Socialstyrelsens rekommendationer. Vidare föreslår motionären att socialnämnden ställer krav på att utförarna/enheterna inom äldreomsorgen genomför utbildning i svenska språket för befintliga anställda och nyanställda som inte har tillräckliga kunskaper och att kommunen följer upp detta.

Täby kommun begär redan idag att anställda inom både hemtjänst och särskilt boende ska ha förmåga att förstå, tala, läsa och skriva svenska. För personal som behöver utveckla sina språkkunskaper i svenska ska leverantören erbjuda särskilt stöd. Äldreomsorgens verksamhet vilar på den värdegrund som framkommer av socialtjänstlagen om att äldre ska få leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. Socialnämndens ansvar är att bevaka att denna värdegrund efterföljs.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att motionen inte föranleder några ytterligare åtgärder.

Ärendet har behandlats på socialnämndens sammanträde den 18 maj 2022, § 83.

## Ärendet

Thore Wiberg (SD) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 november 2021 föreslagit att socialnämnden i Täby kommun ska införa krav inom äldreomsorgen att alla anställda ska ha kunskaper motsvarande godkänt i svenska som andraspråk på gymnasienivå enligt Socialstyrelsens rekommendationer.

Vidare föreslår motionären att socialnämnden ställer krav på att utförarna/enheterna inom äldreomsorgen genomför utbildning i svenska språket och dokumentation på svenska för befintliga anställda och nyanställda som inte har tillräckliga kunskaper. Avslutningsvis föreslår motionären att kommunen ska följa upp kunskaperna bland personalen i äldreomsorgen.

Täby kommun begär redan idag att anställda inom både hemtjänst och särskilt boende ska ha förmåga att förstå, tala, läsa och skriva svenska. För personal som behöver utveckla sina språkkunskaper i svenska ska leverantören erbjuda särskilt stöd. Detta är avtalsvillkor som framgår av förfrågningsunderlagen till alla utförare. Däri framkommer även att kommunen kan komma att kräva kunskapstest för personal som arbetar inom äldreomsorgen i Täby kommun.

Uppföljning av utförare och avtalsvillkor görs rutinmässigt och på förekommen anledning. Avviker utföraren i efterlevnad av villkoren, finns möjlighet för Täby kommun att vidta åtgärder.

Äldreomsorgens verksamhet vilar på den värdegrund som framkommer av socialtjänstlagen om att äldre ska få leva ett värdigt liv och känna välbefinnande. Socialnämndens ansvar är att bevaka att denna värdegrund efterföljs.

## Ekonomiska överväganden

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Katarina Kämpe  
Kommundirektör

Claes Lagergren  
Socialchef

## **Bilagor**

1. Motion daterad den 8 november 2021
2. Protokollsutdrag från socialnämnden, daterat den 18 maj 2022, § 83
3. Tjänsteutlåtande från socialnämnden, daterat den 22 mars 2022